

Forsikringsbetingelser for ØkonomiSikring® - for kunder i Nordea Finans Danmark A/S

Forsikringsbetingelser

Dette hæfte indeholder de fuldstændige forsikringsbetingelser for ØkonomiSikring®, som gælder i forbindelse med lån eller kreditter etableret gennem Nordea Finans Danmark A/S.

Vi anbefaler, at du læser forsikringsbetingelserne omhyggeligt igennem. Hvis du har spørgsmål om indholdet i dette hæfte, er du meget velkommen til at kontakte os i AXA på telefonnummer 43 25 53 00.

Følgende skema giver en kort oversigt over forsikringsdækningen. De fuldstændige betingelser for forsikringen frem går af de efterfølgende sider i dette hæfte.

Forsikringshændelse	Efter forsikringen er etableret, indtræder forsikringsdækningen	Forsikringsydelse	Selvriskoperiode (se eksempel nederst)	Læs nærmere om vilkår og undtagelser på
Ufrivillig arbejdsløshed (Kun for lønmodtagere)	Efter 180 dage	Den månedlige ydelse på lånet eller kreditten betales (max. kr. 10.000). Ydelserne betales i op til 12 mdr. pr. forsikringshændelse, eller op til 36 mdr. i alt ved flere hændelser.	60 dage	Side 5
Midlertidig uarbejdsdygtighed	Efter 30 dage	Den månedlige ydelse på lånet eller kreditten betales (max. kr. 10.000). Ydelserne betales i op til 12 mdr. pr. forsikringshændelse, eller op til 36 mdr. i alt ved flere hændelser.	60 dage	Side 7

Indholdsfortegnelse

Forsikringsbetingelser	1
Indholdsfortegnelse.....	1
Generelle bestemmelser	2
1. Forsikringstager	2
2. Forsikrede.....	2
3. Hvornår træder forsikringen i kraft?	2
4. Forsikringsgebyr	3
5. Udbetaling af forsikringsydelse.....	3
6. Forsikringens dækningsmaksimum.....	3
7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse	3
8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?	4
9. Ændringer i forsikringsbetingelserne	5
10. Behandling af oplysninger.....	5
11. Ankenævn.....	5
12. Lovgivning.....	5
Ufrivillig arbejdsløshed for lønmodtagere	5
13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse	5
14. Forsikringsydelse.....	6
15. Undtagelser i dækningen.....	7
Midlertidig uarbejdsdygtighed	8
16. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse	8
17. Forsikringsydelse.....	8
18. Undtagelser i dækningen.....	9
Ordforklaringer.....	10

Generelle bestemmelser

1. Forsikringstager

Forsikringstager er Nordea Finans Danmark A/S (herefter benævnt Nordea Finans). AXA har indgået aftale med Nordea Finans som forsikringstager om at dække låne- og kreditkunder på de vilkår, der fremgår af disse forsikringsbetingelser.

2. Forsikrede

Forsikringen kan etableres af en eller flere personer, der har optaget lån eller kredit hos Nordea Finans og som har et dansk CPR-nummer. Den eller de personer, der er dækket af forsikringen, står anført som 'forsikrede' på forsikringsbeviset.

Etableringskriterier

Det er en betingelse, at du ved forsikringens ikrafttræden:

- Er fyldt 18 år, men ikke 60 år eller mere, og
- Er beskæftiget som lønmodtager i Danmark (excl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 16 timer pr. uge, eller
- Er selvstændig erhvervsdrivende i Danmark (excl. Grønland og Færøerne) og beskæftiget hermed i mere end 30 timer pr. uge.
- Er indforstået med, at sygdom eller personskade, som du har, eller burde have kendskab til ved forsikringens etablering og som du senere anmelder, ikke er dækket af forsikringen,
- Er indforstået med, at hvis du ved forsikringens etablering har, eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed eller kendskab til din arbejdsgivers planer om for eksempel, men ikke begrænset hertil, sammenlægning, fusion, flytning af virksomheden, eller dele heraf, nedskæringer, afskedigelser eller enhver anden planlagt konsekvens grundet virksomhedens utilstrækkelige resultater, kan disse tilfælde ikke senere føre til krav om forsikringsdækning hvis kravet har udspring i disse forhold.

Hvis du ved forsikringens etablering har, eller burde have, kendskab til:

- Sygdom eller personskade, som senere måtte give anledning til, at du anmelder en forsikringshændelse om ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed,
- Kommende arbejdsløshed, eller forhold som nævnt i 5. punkt ovenfor i dette afsnit, som senere måtte give anledning til anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed,

- vil vi alligevel forsikre dig. Du er dog ikke berettiget til forsikringsdækning, som direkte eller indirekte relaterer sig til den arbejdsløshed eller den sygdom eller personskade, som du havde, eller burde have, kendskab til på ethvert tidspunkt før forsikringens etablering.

Flere forsikrede

Hvis lånet eller kreditten er optaget af flere personer, som er berettigede til forsikringsdækningen, gælder følgende:

- Hvis det af forsikringsbeviset fremgår, at der er flere forsikrede og disse har betalt fuldt forsikringsgebyr, er der fuld dækning for samtlige forsikrede.
- Hvis flere personer er berettigede til en forsikringsydelse på samme tid, vil der dog kun blive udbetalt én forsikringsydelse til lånet eller kreditten.

3. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Forsikringen træder i kraft, når tro- og loveerklæringen er afgivet til Nordea Finans som bekræftelse på, at etableringskriterierne i afsnit 2 ovenfor er opfyldt og lånet er udbetalt eller kreditten er etableret. Har du ved forsikringens etablering, eller senere, givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsaftalen, er forsikringsaftalen ikke bindende for os, og dækningen kan i henhold til Forsikringsaftalens lov reduceres eller helt bortfalde.

Forsikringsdækningen for den enkelte dækningstype kan træde i kraft på et senere tidspunkt. Se afsnittet "Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser" under hver dækningstype.

Forsikringsdækningen gælder i lånets eller kredittens løbetid for én måned ad gangen og fornyes automatisk hver måned med mindre forsikringen ophører tidligere af en af de grunde, som er nævnt under afsnittet "Hvornår ophører forsikringsdækningen".

Hvis en forsikring, der har løbet i mindst 6 måneder ophører, og du inden 14 dage herefter etablerer en ny tilsvarende forsikring hos os i forbindelse med et lån eller kredit hos Nordea Finans, vil forsikringsdækningen på den ny forsikring træde i kraft umiddelbart efter forsikringsbevisets udstedelse, uanset hvad der ellers fremgår af disse forsikringsbetingelser. Der skal dog altid afgives ny "tro- og loveerklæring" ved etablering af ny forsikring.

4. Forsikringsgebyr

Betaling af forsikringsgebyr er en forudsætning for forsikringsdækning.

Gebyret for forsikringen betales månedligt forud forholdsmæssigt for den løbende kalendermåned fra tegningsdagen og herefter for hele kalendermåneder, første gang den førstkommande 1. i måneden efter forsikringens ikrafttræden

Det månedlige gebyr kan ændres med 60 dages varsel, således at det ændrede gebyr gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

Du skal også indbetale forsikringsgebyr i perioder, hvor vi udbetaler ydelser fra forsikringen.

Tilbagebetaling af gebyr ved opsigelse af forsikring

Hvis du opsiges forsikringen inden for fortrydelsesfristen på 14 dage efter modtagelsen af forsikringsbetingelserne, får du hele det indbetalte gebyr samt stempelafgift tilbage.

5. Udbetaling af forsikringsydelser

Alle udbetalinger af forsikringsydelser sker til forsikringstager (Nordea Finans) og indbetales direkte på dit lån eller kredit for at reducere eller indfri din forpligtelse.

Alle forsikringsydelser udbetales månedsvis.

Udbetalingerne kan aldrig fortsætte længere end til lånets indfrielse eller kredittens ophør.

Du er selv ansvarlig for at betale ydelser på lånet eller kreditten, indtil vi har færdigbehandlet din anmeldelse af en forsikringshændelse.

6. Forsikringens dækningsmaksimum

Uanset hvor mange lån eller kreditter med vores forsikringsdækning du har hos Nordea Finans, kan den samlede, løbende udbetaling af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed, aldrig overstige kr. 10.000 pr. måned.

7. Sådan anmelder du en forsikringshændelse

Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringshændelse til os. Det kan ske pr. telefon, e-mail eller brev, hvorefter vi sender en anmeldelsesblanket, der skal udfyldes og returneres til os.

Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at vi modtager de oplysninger, herunder lægelige oplysninger, der er nødvendige for, at vi kan behandle anmeldelsen, for eksempel:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra din arbejdsgiver
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Lægeerklæring fra praktiserende læge i Danmark
- Erklæring fra Jobcentret eller A-kassen

Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse. Hvis der er tale om en hændelse, der berettiger til udbetaling af forsikringsydelse, refunderer vi dog ovennævnte omkostninger.

Hvis du har anmeldt ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed, og vi har godkendt din anmeldelse, skal du for hver 30 dages sammenhængende dages arbejdsløshed eller uarbejdsdygtighed, og så længe du mener at have krav på udbetaling af forsikringsydelser, indsende en fornyet anmeldelse til os.

Du har ikke krav på udbetaling af forsikringsydelser fra flere dækningstyper samtidig.

Ændring af anmeldelse fra midlertidig uarbejdsdygtighed til ufrivillig arbejdsløshed

Hvis vi udbetaler forsikringsydelser – eller du på et senere tidspunkt i samme uarbejdsdygtighedsperiode vil blive berettiget til forsikringsydelse på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, og du ufrivilligt bliver arbejdsløs, skal du hurtigst muligt give os skriftlig meddelelse herom.

Vi fortsætter udbetalingen på grund af uarbejdsdygtighed, så længe du er berettiget hertil.

Hvis du fortsat er arbejdsløs, efter at du er blevet erklæret arbejdsdygtig af din læge, skal du udfylde og fremsende en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed til os.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, vil udbetalingen fortsætte uden fradrag for ny selvrisikoperiode, så længe du er arbejdsløs, dog højst i 12 måneder fra det tidspunkt, hvor arbejdsløsheden indtrådte.

Vi vil i vurderingen af din anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed se bort fra, at du ikke har arbejdet i en sammenhængende periode på mindst 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden, som ellers er en betingelse for udbetaling af forsikringsydelse. De 12 måneder regnes i dette tilfælde frem til uarbejdsdygtighedens indtræden.

Ændring af anmeldelse fra ufrivillig arbejdsløshed til midlertidig uarbejdsdygtighed

Hvis vi udbetaler forsikringsydelse – eller du på et senere tidspunkt i samme ledighedsperiode vil blive berettiget til forsikringsydelse på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du bliver midlertidig uarbejdsdygtig, skal du hurtigst muligt give os skriftlig meddelelse herom.

Udbetalingen på grund af ufrivillig arbejdsløshed vil ophøre, og du skal i stedet udfylde og indsende en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed til os.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelse på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed, vil udbetalingen fortsætte uden fradrag for en ny selvrisikoperiode, så længe du er uarbejdsdygtig, dog højst i 12 måneder fra det tidspunkt, hvor du blev uarbejdsdygtig.

Vi vil i vurderingen af din anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed se bort fra, at du på tidspunktet for anmeldelsen ikke har været i arbejde, som ellers er en betingelse for udbetaling af forsikringsydelse.

8. Hvornår ophører forsikringsdækningen?

Automatisk ophør af forsikringsdækningen

Fortrydelsesret:

I henhold til forsikringsaftalelovens §34 i jvf. Lovbekendtgørelse 726/1986 med senere ændringer har du ret til at fortryde købet af forsikringen.

Fortrydelsesfristen:

Fortrydelsesfristen er fjorten dage, der regnes fra den dag du har modtaget policen og forsikringsbetingelserne. Hvis fristen udløber i en weekend eller på en helligdag, sker udløbet af fristen på den først følgende hverdag.

Hvordan fortryder du:

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du skriftligt meddele Nordea Finans at du har fortrudt købet af forsikringen. Dette kan ske per brev eller e-mail til:

Nordea Finans Danmark A/S
Helgeshøj Allé 21
2630 Taastrup
mail: nfd-kundeservice@nordea.com

Forsikringsdækningen ophører automatisk:

- Når lånet er tilbagebetalt eller kreditten er udløbet.
- Hvis lånet eller kreditten er opsagt af Nordea Finans eller lånet og/eller kreditten er misligholdt
- Når du ikke betaler første forsikringsgebyr inden den i første påkrav angivne frist.
- Når du ikke har indbetalt det løbende forsikringsgebyr senest ved udløbet af fristen i opsigelsen. Opsigelsen indeholder oplysning om at forsikringen ophører, hvis forsikringsgebyret ikke er betalt inden den i opsigelsen angivne frist. Opsigelsen indeholder desuden oplysninger om, at forsikrede kan genindtræde i forsikringsdækningen hvis der er særligt undskyldende omstændigheder. Denne fornyede dækning træder i kraft dagen efter betaling af det forfaldne forsikringsgebyr, tillagt renter og andre omkostninger.
- Når du går på pension, førtidspension, efterløn eller bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik (Lovbekendtgørelse 709/2003). Du er forpligtet til omgående at orientere os herom.

- Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 60 år.
- Hvis du dør.
- Når der sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed og der også sammenlagt er udbetalt 36 forsikringsydelse for midlertidig uarbejdsdygtighed.

Hvis flere personer er dækket af forsikringen, og én af disse fylder 60 år, går på pension, førtidspension, efterløn eller bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob, vil denne person ikke længere være omfattet af forsikringsdækningen. Personer, der fylder 60 år, vil dog være forsikret indtil udgangen af kalenderåret. Kontakt os såfremt det er tilfældet, og forsikringen ønskes videreført af den medforsikrede.

Hvis du opsiges forsikringsdækningen

Du har ret til når som helst at opsiges forsikringsdækningen skriftligt med 30 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dage.

Hvis vi opsiges forsikringsdækningen

Vi kan skriftligt opsiges forsikringsdækningen:

- Med 60 dages varsel, således at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.
- Uden varsel hvis du ved forsikringens etablering eller ved en forsikringshændelse svigagtigt har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, eller har fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringen.

9. Ændringer i forsikringsbetingelserne

Vi er berettigede til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med 60 dages skriftlig varsel således at ændringen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

10. Behandling af oplysninger

Ved anmodningen om etablering af forsikring tilkendegiver du udtrykkelig accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af Nordea Finans såvel som AXA med henblik på vurdering og administration af forsikringsdækningen.

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger (lov nr. 429 af 31. maj 2000 med senere ændringer).

Du kan til enhver tid bede om at få oplyst, hvilke oplysninger Nordea Finans og AXA har registreret om dig samt at få oplyst formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan endvidere til enhver tid anmode om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af de pågældende oplysninger straks ophøre.

11. Ankenævn

Vi er tilsluttet Ankenævnet for Forsikring.

Klageskema og Ankenævnets vedtægter kan rekvireres hos os på adressen: AXA, Postboks 701, 2605 Brøndby, telefon 43 25 53 00, eller hos Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, telefon 33 15 89 00.

12. Lovgivning

Eventuelle tvister, der indbringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

Ufrivillig arbejdsløshed for lønmodtagere

13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelse. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden. Perioder hvor du er på supplerende dagpenge, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.

Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Jobcentret, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

Det er en betingelse for en eventuel senere udbetaling af forsikringsydelse, at du SENEST 30 dage efter din sidste arbejdsdag er til rådighed for arbejdsmarkedet på baggrund af en tilmelding til Jobcentret. Vi ser bort herfra, hvis

årsagen til den manglende tilmelding hos Jobcentret skyldes afholdelse af normal ferie indenfor ferielovens rammer (dog max. 5 uger) eller lægedokumenteret sygdom, som er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Denne betingelse gælder for såvel første arbejdsløshedsperiode som senere arbejdsløshedsperioder.

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Desuden er ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse, samt enhver form for mundtligt eller skriftligt varsel herom, som indtræder eller afgives, indenfor de første 180 dage efter, at forsikringens ikrafttrædelse, ikke omfattet af forsikringen og kan derfor aldrig medføre ret til udbetaling af forsikringsydelse. Dette er også gældende, selvom varsel eller meddelelse om senere opsigelse først effektueres indtil 1 år efter udløbet af de 180 dage.

Som opsigelse, varsel og meddelelse i relation til denne forsikring, anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:

- Sindetskrivelser i.h.t. Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Varslingsloven, Lov om Virksomhedsoverdragelse, eller enhver anden lovgivning.
- Meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart der er truffet beslutning herom, og dette er kommet til din kundskab.
- Informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelse
- Alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at opsigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt. Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig.

Hvis forsikringsydelsen på lån er forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelse, gælder der en ny 180 dages periode for forhøjelsen fra dette tidspunkt. Perioden regnes altid fra den seneste forhøjelse.

“Ufrivillig arbejdsløshed” betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet “ufrivillig arbejdsløshed”. Skyldes arbejdsløsheden forhold eller handlinger fra din side som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol, er der ingen forsikringsdækning. Enhver form for arbejdsfordeling samt afskedigelse, og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid, betragtes ikke som ufrivillig arbejdsløshed. Det samme gælder hvis der er tale om enhver form for lønnedgang.

Ufrivillig arbejdsløshed regner vi for indtrådt den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden. Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige arbejdsløshed for lønmodtagere ved konkursens indtræden, og vi ser derved bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales ydelser fra Lønmodtagerens Garantifond eller konkursboet, så regnes arbejdsløsheden som indtrådt når disse ydelser ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

14. Forsikringsydelser

Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvriskoperiode. Det vil sige, at du selv skal betale de ydelser på lånet eller kreditten, som forfalder i løbet af perioden. Først når den ufrivillige arbejdsløshed har varet i 60 sammenhængende hele dage, har du ret til ydelser fra forsikringen.

Beregningen af selvriskoperioden starter tidligst på det tidspunkt hvor du er tilmeldt Jobcentret.

Ydelser

Efter udløbet af selvriskoperioden på 60 sammenhængende hele dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte, månedlige ydelse på dit lån eller din kredit. Udbetalingen sker ved førstkommende ydelses forfald, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden og vi har anerkendt din anmeldelse.

For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed efter selvriskoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte ydelse på dit lån eller din kredit ved næstkommende ydelses forfald, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Har du aftalt ændringer i ydelsen på dit lån eller kredit med Nordea Finans, uden at forsikringen er blevet ændret, er det ydelsen, der fremgår af forsikringsbeviset, der er gældende. Dette gælder dog ikke automatiske ydelsesændringer på lånet, som følge af renteændringer hvor løbetiden fastholdes. I disse tilfælde justeres forsikringsydelsen automatisk til låneydelsen.

Hvis du ikke på forhånd med Nordea Finans, har aftalt en fast ydelse på din kredit, udbetaler vi et beløb, svarende til det ordinære beløb, som du betalte på kreditten ifølge den seneste månedsopgørelse før du blev opsagt. Det ordinære beløb svarer til en procentsats (som du har aftalt med Nordea Finans) af kredittens saldo. Falder fastsættelsen af forsikringsydelsen sammen med en på forhånd aftalt betalingsfri eller betalingsreduceret måned på din kredit, vil forsikringsydelsen dog svare til den ydelse på din kredit, som du ordinært har aftalt med Nordea Finans.

For kreditter udbetaler vi dog maksimalt det beløb, der er trukket på kreditten.

I tilfælde af at du har en finansiering, der er en kombination af et lån og en kredit, betaler vi efter ovennævnte regler den aftalte ydelse på lånedelen, tillagt den ydelse du senest betalte på kreditdelen efter ovennævnte regler for kreditter.

Falder udbetalingen af ydelser sammen med en på forhånd aftalt betalingsfri eller betalingsreduceret måned på dit lån eller din kredit, vil vi dog udbetale den ordinære ydelse efter ovennævnte regler

Vi betaler op til 12 ydelser pr. arbejdsløshedsperiode, og i alt op til 36 ydelser ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder.

Forsikringsdækningen omfatter ikke ydelser, morarenter, forsikringsgebyrer, m.v., der i henhold til låne- eller kreditaftalen skulle have været betalt, inden du blev arbejdsløs.

Forsikringsgebyr

Du skal også indbetale det løbende forsikringsgebyr i perioder, hvor vi udbetaler ydelser fra forsikringen.

Flere arbejdsløshedsperioder

Du skal igen have været beskæftiget som fastansat lønmodtager i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, for at være berettiget til ny udbetaling af forsikringsydelse efter udløbet af en ny selvrisikoperiode. Der påbegyndes derved en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 ydelser.

Hvis disse to arbejdsløshedsperioder er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi dog de to perioder som én periode, hvor der samlet kan udbetales op til 12 ydelser. Når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed udbetales den næste ydelse, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Hvis vi udbetaler forsikringsydelser på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du påbegynder midlertidigt arbejde i en periode på mindre end 12 måneder, skal du skriftligt meddele os det før du påbegynder det midlertidige arbejde eller senest 1 måned efter du har påbegyndt arbejdet. Forventes det midlertidige arbejde at vare 3 måneder eller mindre, behøver du ikke meddele det til os. Vi udbetaler ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er i arbejde. Imidlertid vil forsikringsydelserne på grund af ufrivillig arbejdsløshed fortsætte efter afslutningen af det midlertidige arbejde, når der foreligger dokumentation for nye 30 sammenhængende hele dages arbejdsløshed. Vi udbetaler op til 12 ydelser i alt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet.

15. Undtagelser i dækningen

Vi udbetaler ikke forsikringsydelser ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden, som berettiger til udbetaling af forsikringsydelser. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.
- Du er selvstændig erhvervsdrivende.
- Du inden for de første 180 dage efter forsikringen er trådt i kraft bliver opsagt skriftligt eller mundtligt, eller modtager varsel eller anden form for meddelelse om opsigelse, eller bliver arbejdsløs.
- Du på tidspunktet forud for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed. Herunder også de i afsnit 2, 5. punkt nævnte årsager.
- Du selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller du berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver. I tilfælde af at du mener at der er tale om en uberettiget bortvisning, har du mulighed for at få behandlet din sag igen, hvis der på et senere tidspunkt træffes en arbejdsretlig afgørelse, som giver dig utvetydigt medhold heri.
- Du er blevet opsagt på grund af omfanget af sygedage, uden at der fra lægelig side er stillet en diagnose som på rimelig måde kan begrunde fraværet.
- Du er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver, eller hvis du er blevet opsagt som følge af samarbejdsvanskeligheder.
- Du er blevet opsagt, som følge af forhold eller handlinger fra din side, som du foretog eller undlod at foretage, og disse var eller kunne være under din kontrol.

- Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder for eksempel, men ikke begrænset til, alle former for vikararbejde eller på et opgavespecifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber. Dette ser vi dog bort fra, hvis du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du ikke har haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen.
- Din beskæftigelse er sæsonbetonet, og arbejdsløshed er en normal del deraf, eller hvis arbejdsløshed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde.
- Arbejdsløsheden skyldes, at du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til afskedigelsen, eller der er indgået et forlig om opsigelse.
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.
- Arbejdsløsheden indtræder, mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering,
 og du i forbindelse med en anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse.
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af en af de vilkår eller undtagelser, der er nævnt i dækningen for midlertidig uarbejdsdygtighed.

Midlertidig uarbejdsdygtighed

16. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis uarbejdsdygtigheden indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du på tidspunktet for uarbejdsdygtighedens indtræden, er beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) eller er selvstændig erhvervsdrivende (og beskæftiget hermed i mere end 30 timer pr. uge).

Uarbejdsdygtighed, der indtræder, eller er opstået eller pådraget, indenfor de første 30 dage efter at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Dette gælder også selv om uarbejdsdygtigheden først anmeldes på et senere tidspunkt.

“Midlertidig uarbejdsdygtighed” betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde eller drive din selvstændige virksomhed. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling af læge i Danmark mod sygdommen eller ulykkens følger.

Den midlertidige uarbejdsdygtighed regnes for indtrådt den dag, hvor du ifølge lægeerklæring blev uarbejdsdygtig.

17. Forsikringsydelser

Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at uarbejdsdygtigheden er indtrådt, er en selvriskoperiode. Det vil sige, at du selv skal betale de ydelser på lånet eller kreditten som forfalder i løbet af perioden. Først når den midlertidige uarbejdsdygtighed har varet i 60 sammenhængende hele dage, har du ret til ydelser fra forsikringen.

Ydelser

Efter udløbet af selvriskoperioden på 60 sammenhængende hele dage, betaler vi et beløb svarende til den aftalte ydelse på dit lån eller din kredit. Udbetaling sker ved førstkommende ydelses forfald, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din midlertidige uarbejdsdygtighed i perioden og vi har anerkendt din anmeldelse.

For hver yderligere periode på 30 sammenhængende hele dages uarbejdsdygtighed efter selvriskoperiodens udløb betaler vi et beløb svarende til den aftalte ydelse på dit lån eller din kredit ved næstkommende ydelses forfald, dog tidligst når vi har modtaget dokumentation for din midlertidige uarbejdsdygtighed i perioden.

Har du aftalt ændringer i ydelsen på dit lån eller kredit med Nordea Finans, uden at forsikringen er blevet ændret, er det ydelsen, der fremgår af forsikringsbeviset, der er gældende. Dette gælder dog ikke automatiske ydelsesændringer på lånet, som følge af renteændringer hvor løbetiden fastholdes. I disse tilfælde justeres forsikringsydelsen automatisk til låneydelsen.

Hvis du ikke på forhånd med Nordea Finans, har aftalt en fast ydelse på din kredit, udbetaler vi et beløb, svarende til det ordinære beløb, som du betalte på kreditten ifølge den seneste månedsopgørelse før du blev uarbejdsdygtig. Det ordinære beløb svarer til en procentsats (som du har aftalt med Nordea Finans) af kredittens saldo. Falder fastsættelsen af forsikringsydelsen sammen med en på forhånd aftalt betalingsfri eller betalingsreduceret måned på din kredit, vil forsikringsydelsen dog svare til den ydelse på din kredit, som du ordinært har aftalt med Nordea Finans.

For kreditter udbetaler vi dog maksimalt det beløb, der er trukket på kreditten.

I tilfælde af at du har en finansiering, der er en kombination af et lån og en kredit, betaler vi efter ovennævnte regler den aftalte ydelse på lånedelen, tillagt den ydelse du senest betalte på kreditdelen efter ovennævnte regler for kreditter.

Falder udbetalingen af ydelser sammen med en på forhånd aftalt betalingsfri eller betalingsreduceret måned på dit lån eller din kredit, vil vi dog udbetale den ordinære ydelse efter ovennævnte regler

Vi betaler i op til 12 ydelser pr. uarbejdsdygtighedsperiode, og i alt op til 36 ydelser ved flere adskilte uarbejdsdygtighedsperioder.

Forsikringsdækningen omfatter ikke ydelser, morarenter, forsikringsgebyrer, m.v., der i henhold til låne- eller kreditaftalen skulle have været betalt, inden du blev uarbejdsdygtig.

Forsikringsgebyr

Du skal også indbetale det løbende forsikringsgebyr i perioder, hvor vi udbetaler ydelser fra forsikringen.

Flere uarbejdsdygtighedsperioder

Hvis vi tidligere har udbetalt forsikringsydelser for midlertidig uarbejdsdygtighed, skal du for at være berettiget til fornyet forsikringsdækning igen have været beskæftiget som lønmodtager eller have genoptaget din virksomhed som selvstændig erhvervsdrivende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, hvis uarbejdsdygtighedsperioden er begrundet i samme sygdom eller samme ulykke som en tidligere uarbejdsdygtighedsperiode, og 30 dage, hvis uarbejdsdygtigheden er begrundet i en ny sygdom eller ulykke.

Hvis to uarbejdsdygtighedsperioder, der er begrundet i samme sygdom eller samme ulykke, er adskilt af 3 måneder eller mindre, behandler vi dog de to perioder som én periode. Vi udbetaler dog ikke forsikringsydelser for den periode, hvor du er arbejdsdygtig.

18. Undtagelser i dækningen

Vi udbetaler ikke forsikringsydelser ved midlertidig uarbejdsdygtighed, hvis uarbejdsdygtigheden er opstået som en direkte eller indirekte følge af:

- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed, eller forsætligt, selv har forårsaget.
- Sygdom eller personskade, som du var, eller burde have været bekendt med, eller som du søgte læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden.
- Ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, med mindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til sådan lidelse eller skade.
- Kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, der ikke er medicinsk begrundet, men som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde.
- Normal graviditet, medmindre den udvikler sig til en patologisk tilstand eller sygdom.
- Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer.
- Psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress eller dertil relateret lidelse eller tilstand, med mindre lidelsen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri.
- Enhver tilstand, der opstår mens du er beskæftiget i udlandet, med mindre
 - du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår for en periode, der forventes at vare højst 12 måneder, eller
 - dit arbejdssted er flyttet til et andet EØS-land efter forsikringens etablering, og du i forbindelse med en anmeldelse om midlertidig uarbejdsdygtighed er under behandling af læge bosiddende i Danmark.
- Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

“Dag” forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 (366) dage.

“Lønmodtager” betyder at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato, og du er aflønnet for mindst 16 timers arbejde pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

“Forsikringens løbetid” betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør). Du kan på forsikringsbeviset se, hvornår forsikringen er trådt i kraft, og i disse forsikringsbetingelser se hvornår forsikringen ophører, medmindre forsikringen ophører af anden årsag, eller du eller vi ekstraordinært opsiger forsikringen forinden denne dato.

“Fuld rådighed” betyder, at du til enhver tid står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf tager vi udgangspunkt i blandt andet, men ikke alene, Arbejdsdirektoratets bekendtgørelser om rådighed.

“Nærtstående” omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samlever og registrerede partnere.

“Selvstændig erhvervsdrivende” betyder, at du har din hovedbeskæftigelse, det vil sige bruger hovedparten af din arbejdstid, i din egen virksomhed i Danmark, hvad enten denne drives som personligt ejet virksomhed, som interessentskab eller som anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab med afgørende indflydelse, jf. bekendtgørelse om optagelse i arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende § 3.

Du skal kunne dokumentere, at du driver selvstændig erhvervsvirksomhed ved mindst et af de nævnte forhold:

- Kopi af tilmelding som selvstændig til offentlige registre, hvoraf dit navn fremgår (f.eks. kopi af bevis for moms/CVR-registrering, kopi af en momsangivelse, lønsumsangivelse eller udskrift fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsens register).
- Erklæring fra virksomhedens revisor eller advokat om deltagelse som medarbejdende ægtefælle. Registrerede partnere sidestilles fuldt ud med ægtefæller.

Desuden skal du kunne dokumentere, at du har arbejdet i virksomheden i “væsentligt omfang”, det vil sige i mere end 30 timer om ugen.

Forsikringsselskaberne bag forsikringen for ufrivillig arbejdsløshed, er AXA France IARD – Danmark (CVR nr. 40006303) midlertidig uarbejdsdygtighed AXA France Vie - Danmark (CVR nr. 40006168), begge er underlagt Finanstilsynet, finanustilsynet.dk. Kontaktoplysninger til de danske filialer er AXA, Postboks 701, 2605 Brøndby. Tel. +45 43 25 53 00. Selskaberne er filialer af AXA France Vie (med nr. 310 499 959) og AXA France IARD (med nr. 722 057 460), - private aktieselskaber som er registreret i Nanterres selskabsregister i Frankrig. Selskabernes hovedkontor: 313 Terrasses de l'Arche – 92727 Nanterre Cedex, Frankrig, som er underlagt Fransk forsikringslov og Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 61, rue de Taitbout – 75436 Paris Cedex 9 +33 (0)1 49 95 40 00.



ØkonomiSikring®

AXA. Postboks 701, 2605 Brøndby
Telefon 43 25 53 00

E-mail: clp.dk.kundeservice@partners.axa